BAREM – VARIANTA 2

pentru concursul de ocupare pe perioadă nedeterminată a unei funcții contractuale vacante de mediator sanitar debutant, din cadrul SPAS- compartimentul asistență medicală comunitară, organizat în data de 20.11.2026 – proba scrisă

SUBIECTUL 1.

Enumerati principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului contractual, conform O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,cu modificarile si completarile ulterioare?

OUG nr. 57/2018 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare - Art.368

a) supremația Constitutiei si a legii;
b) prioritatea interesului public,in exercitarea functiei detinute;
c) asigurarea egalitatii de tratament a cetatenilor in fata autaritatilor si institutiilor publice;
d) profesionalismul;
e) impartialitatea si independenta;
f) integritatea morala;
g) libertatea gandirii si exprimarii
h) cinstea si corectitudinea;
i) deschiderea si transparenta;
j) resonsabilitatea si raspundere

BAREM DE CORECTARE:

- enumerare 5 principii x3 puncte=15 puncte
- capacitatea de analiza si sinteza ,claritate ,coerenta si logica exprimarii-5 puncte

SUBIECTUL 2.

Ce se intelege prin discriminare conform art.2 din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea si combaterea tuturor formelor de discriminare?

(1) Potrivit prezentei ordonanțe, prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

BAREM DE CORECTARE:

- Definire-15 puncte
- capacitatea de analiza si sinteza ,claritate ,coerenta si logica exprimarii-5 puncte.

SUBIECTUL 3

Care sunt beneficiarii serviciilor de asistenta medicala comunitara conform art.7 din O.U.G. nr.18/2017 privind asistenta medicala comunitara,cu modificarile si completarile ulterioare?

Beneficiarii serviciilor de asistență medicală comunitară sunt membrii comunității, cu precădere persoanele vulnerabile din punct de vedere medical sau social, cu accent pe populația din mediul rural și grupurile vulnerabile, inclusiv cele de etnie romă.

BAREM DE CORECTARE:

- Definire-15 puncte
- capacitatea de analiza si sinteza ,claritate ,coerenta si logica exprimarii-5 puncte

SUBIECTUL 4

Ce se intelege prin egalitate de sanse conform art.2 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

În sensul prezentei legi, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

BAREM DE CORECTARE:

- Definire-15 puncte
- capacitatea de analiza si sinteza ,claritate ,coerenta si logica exprimarii-5 puncte

SUBIECTUL 5.

Cui i se adreseaza activitatea de mediere sanitara si de catre cine este realizata conform art.12 din Hotarârea nr.324/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară?

Art. 12 - Activitatea de mediere sanitară se adresează populaţiei de etnie romă şi poate fi realizată de către mediatorii sanitari calificaţi.

BAREM DE CORECTARE:

- Definire-15 puncte
- capacitatea de analiza si sinteza ,claritate ,coerenta si logica exprimarii-5 puncte

COMISIA DE CONCURS:

Președinte:

Mustață Mariana, coordonator personal de specialitate, centrul social-educațional

Membri:

Doamna Mihăiuc Alexandra, inspector, grad profesional principal – **membru**

Domnul Milcu Paul-Ștefan**,** expert județean în asistență medical comunitară,- membru DSP Ilfov – **membru**

Secretar comisie de concurs,

Burciu Mădălina-Ioana – consilier, compartiment resurse umane